

Дополнительное соглашение № 08  
о внесении изменений к коллективному договору  
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
Ключинский детский сад «Звездочка»  
от "24" марта 2022 г. регистрационный номер N 442 КД,


**От работодателя:**

Заведующий муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного  
учреждения  
Ключинский детский сад  
«Звездочка»

  
Н.С. Марченко/  
(подпись, Ф.И.О.)  
«10» \_\_\_\_\_ 2023 г.  
М.П.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального казенного  
дошкольного образовательного  
учреждения  
Ключинский детский сад  
«Звездочка»

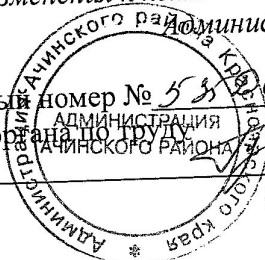
 /Л.К. Черненко/  
(подпись, Ф.И.О.)  
«10» \_\_\_\_\_ 11 2023 г.

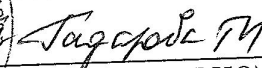
Дополнения и изменения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию  
Администрация Ачинского района

Регистрационный номер № 53 от «13» 11 2023 г.

Руководитель органа по труду

М.П.



  
(должность, ФИО)

Настоящее Дополнительное соглашение № 08 заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МКДОУ Ключинского детского сада «Звездочка» Марченко Надежда Сергеевна, действующего на основании Устава, и работниками учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Черненко Любовь Константиновна (далее - стороны).

В соответствии с Приказом министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 "О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края", Постановления Администрации Ачинского района от 09.10.2023 №176-п «О внесении изменений в постановление администрации Ачинского района от 31.07.2023 № 130-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ачинского района стороны совместно договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2022-2024 годы:

1. Раздел «Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач» таблицы «Должность – «Воспитатель» Приложения № 3 «ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА организаций для руководителей и заместителей МАДОУ «МАЛИНОВСКИЙ Д/С»)» к Приложению № 3 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Ключинский детский сад «Звездочка» (МКДОУ Ключинский детский сад «Звездочка») к коллективному договору на 2022-2024 г.г. дополнить следующим содержанием:

**«ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ  
ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

Общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Ачинского района (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), общеобразовательных учреждений для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	25%
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%
			отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
	обеспечение безопасности и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	100%	5%
	обеспечение	обеспечение		

	<p>своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом</p>	<p>сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации</p>		
	<p>выполнение квоты по приему на работу инвалидов</p>	<p>100%</p>	<p>2%</p>	
<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>10%</p>	

исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональный уровень	15%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%
		не ниже 60%	30%
		не ниже 70%	45%
	включенность в рейтинг	наличие	20%

	по итогам оценки деятельности учреждения	свидетельств признания высокого качества деятельности стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	15%
Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%
	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%
		отсутствие травм, несчастных случаев	15%
	подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное представление отчетной документации	25%



	<p>своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p>	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	10%
--	--	---	---	-----

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	региональном	15%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	20%

	координация работы по проведению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	20%
--	--	-----------------------	-----

<\*> Без учета повышающих коэффициентов

Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственные Управлению образования администрации Ачинского района

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%

		<p>требованиям учредителя</p> <p>отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)</p> <p>отсутствие травм, несчастных случаев</p> <p>выполнение квоты по приему на работу инвалидов</p> <p>Укомплектованность кадрами</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>100%</p> <p>100% работников работает в учреждении по основному месту работы (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования - (далее - школы)</p> <p>отсутствие вакансий (для школы дистанционного обучения (далее - ШДО)</p>	<p>20%</p> <p>20%</p> <p>2%</p> <p>5%</p> <p>10%</p>
Эффективность реализуемой кадровой политики				

			<p>70% работников работает в учреждении по основному месту работы (для образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (далее - Центр)</p>	5%
		<p>наличие квалифицированных педагогических кадров</p>	<p>100% педагогов, работающих в учреждении, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)</p>	10%
			<p>100% педагогов, работающих с использованием дистанционных технологий, имеют повышение квалификации в данной области (для ЦДО)</p>	5%
			<p>20% работников, работающих в учреждении, имеют высшую квалификационную категорию (для Центра)</p>	10%

<p>своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>20%</p>
--	--	--	------------

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	продолжение обучения выпускников учреждения в учреждениях профессионального образования	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для школ)	5%
		70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для ШДО)	5%
Обеспечение развития учреждения	ведение экспериментальной работы	исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной (базовой) площадки	15%
		отсутствие замечаний проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше (для школ и ШДО)	10%
		90% воспитанников имеют	10%

		положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования)		
	реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы)	98% обучающихся, воспитанников имеют положительную динамику результатов (для Центров)	10%	
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении	0	10%	
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей учреждения	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	заключен договор о сетевом взаимодействии, привлечены средства из дополнительных источников финансирования (грант)	10%	
Умение качественно предоставлять информацию о деятельности учреждения	эффективное и системное использование в работе информационно-коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20%	



Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью компьютерных технологий	ведение систем автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению систем автоматического сбора информации	20%
Обеспечение информационной открытости учреждения	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения	системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения  положительные сюжеты в СМИ (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования, Центров)	10%  5%
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	20%
	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на	0	30%
Заместитель руководителя			

	Оказание методической помощи образовательным организациям Красноярского края	осуществление государственного контроля (надзора)			
		отсутствие травм, несчастных случаев	0	20%	
		разработка методических рекомендаций, проведение методических объединений (семинаров) для специалистов общеобразовательных организаций (для Центров)	методические рекомендации по итогам проведенных мероприятий размещены на сайте учреждения	10%	
		деятельность в рамках стажировочной (базовой) площадки	отсутствие замечаний проверяющих организаций, учредителя к работе стажировочной (базовой) площадки	5%	
	Эффективность реализуемой кадровой политики	исполнение плана повышения профессиональной подготовки работников	исполнение плана мероприятий стажировочной (базовой) площадки в соответствии с установленными сроками	5%	
			100% работников повысили квалификацию в соответствии с планом	20%	

<p>своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися</p>	<p>20%</p>
--	--	--	------------

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников	продолжение обучения выпускников учреждения в профессиональных образовательных учреждениях (для школ и ПДО)	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для школ)	10%
		70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных учреждениях (для ПДО)	30%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	реализация образовательной программы учреждения	показатели качества по результатам четвертных контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше (для школ и ПДО)	20%
		90% воспитанников имеют положительную динамику по итогам мониторинга уровня развития воспитанников (для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного	30%

		<p>разработка адаптированных образовательных программ для всех детей с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в учреждении</p> <p>реализация проектной и исследовательской деятельности обучающихся, воспитанников (для школ и ЦДО)</p> <p>реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для Центров)</p>	<p>100%</p> <p>0</p> <p>охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 30%</p> <p>98% детей имеют положительную динамику результатов</p>	20%
<p>Обеспечение информационной открытости учреждения</p>	<p>проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения</p>	<p>наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, о правах и обязанностях обучающихся, о составе попечительского совета, о действующем законодательстве и с другой информацией</p>	40%	10%

			системное сопровождение официального интернет-сайта учреждения	10%
--	--	--	--	-----

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

Учреждения дополнительного образования, подведомственные Управлению образования администрации Ачинского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения	Условия		Пределный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач  Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие претензий к деятельности стороны учредителя		28%
		организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на	20%

	уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	осуществление государственного контроля (надзора)	10%
		своевременное устранение замечаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	
	обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10%
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Развитие деятельности учреждения	реализация проектов, программ, реализуемых учреждением	регионального уровня	10%
		федерального уровня	15%
		международного уровня	20%
	включенность работников в реализацию проектов, программ мероприятий,	более 20%	40%
		10 - 20%	30%
		5 - 10%	20%

	реализуемых учреждением	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10%
			наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	10%
			мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Достижения обучающихся, педагогов в мероприятиях	результативность участия в мероприятиях (победители, призовые места)	на региональном уровне		15%
	соотношение числа победителей, призеров от общего числа	более 0,2		40%



Достижения учреждения	участников в мероприятиях признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	10%
		положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	10%
		победы, призовые места в конкурсных мероприятиях, конференциях	40%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов»

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
Выявление случаев семейного и иного неблагополучия воспитанников	Своевременное информирование заведующего ДОО о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных в отношении воспитанников законными представителями, не исполняющими или ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающими отрицательное влияние на воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (при наличии таких случаев)	3

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2024 г.г.

От работодателя:

Заведующий МКДОУ Ключинский детский сад «Звездочка»

  
 (подпись, Ф.И.О.)  
 Ключинский детский сад «Звездочка»  
 «10» 11 2023 г.

От работников:

Председатель  
 первичной профсоюзной  
 организации

  
 Л.К. Черненко  
 (подпись, Ф.И.О.)

«10» 11 2023 г.